



Детска градина „Радост“
5400, гр. Севлиево, ул. „Здравец“ №1; тел. 0675/ 3-28-46
e-mail: zdg.radosht@abv.bg, www.dg-radosht.org

УТВЪРЖДАВАМ

Заповед № РД-09-02/15.09.2022 г.:

Цанка Пенчева-Стефанова
Директор на ДГ „Радост“

Приложение № 6

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2022 – 2023 Г.

Планът е приет на заседание на педагогическия съвет
с Протокол № РД-06-07/13.09.2022 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2021/2022 г. в ДГ “Радост” се осъществиха следните квалификационни дейности.

ОРГАНИЗАЦИИТЕ/ИНСТИТУЦИИТЕ, ПРОВЕЛИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТ	ТЕМА
ВЪНШНА КВАЛИФИКАЦИЯ	
„Просвета – София“ АД, гр. София	„Прилагане на специализираната методика за допълнително обучение по български език на деца от предучилищна възраст”
Музей на образованието – Габрово и РУО	„ Настолни игри ХАБА – иновативен метод за постигане на практически резултати за приобщаване, социализация и разпознаване на емоции при деца от 3 до 10 години”
БИТ И ТЕХНИКА ООД Варна	“Водещи образователни приоритети в дейностите по изобразително изкуство за деца в предучилищна възраст (3-7 годишни)”
БИТ И ТЕХНИКА ООД Варна	„Интерактивни методи и форми за реализиране на позитивно възпитание в детската градина”
БИТ И ТЕХНИКА ООД Варна	Водещи образователни приоритети в дейностите по изобразително изкуство за деца в предучилищна възраст(3-7 годишни)(одобрена със заповед № РД 09-1123/04.07.2018 г. на МОН)
„ Изкуства БГ” ЕООД	„Проследяване на постиженията в детското развитие”

РУ „Ангел Кънчев” - Русе	„Методика на обучението по БДП“ „Интерактивни технологии и техники в обучението по БДП”
Издателство „Просвета”	„ Най – новите информационни технологии в процеса на обучение”
Издателство „Просвета”	„Учители и родители – съмишленици в предучилищното образование на децата”
ТУ гр. Варна	„Иновативни подходи за реализиране на електронни езикови упражнения в детската градина и начален етап”
ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ БЕШЕ ИЗПЪЛНЕНА, СЪГЛАСНО ПЛАНА на ДГ	

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата.

Четирима учителя от ДГ повишиха своята ПКС.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2022/2023 година са:

- ✓ Ефективна комуникация с родителите;
- ✓ Преодоляване на насилието и агресията в образователната институция и стреса сред педагогическите специалисти – КТД чл.6, ал.2
- ✓ „Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;

- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, семинари, наблюдения на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Иновации в ОН „Музика“;
- ✓ ИКТ
- ✓ Защита на лични данни;
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Приоритети:

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
2. Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
6. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии, електронен дневник.
7. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО – Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и учебно-технически средства.
9. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с общество – културни институции и родителската общност.
10. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

- 2.1. Педагогически персонал: Директор; Старши учители; Учители; Учител по музика;
- 2.2. Непедагогически персонал: ЗАС; Счетоводител, Медицински сестри; Домакин, Помощник-възпитатели; Огняр; Кухненски персонал

III. ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Радост“, Севлиево, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Проучване на възможностите за участие на учителите в проект на ЕС „Еразъм+“ – кандидатстване.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
4. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
5. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
6. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика. Прилагане на придобитата квалификация в практиката. Споделяне на придобитата квалификация с колегите.
7. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2022/2023 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.

4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47,т.2 от Наредба № 15/22.07.2019 г.

Във връзка с изпълнение на чл.6, ал.2 от Общинско КТД от 01.03.2021 г. във вътрешно-институционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО, ДГ „Радост“, Севлиево планира теми, провеждани под формата на тренинг, тиймбилдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието и агресията в образователните институции и стреса сред педагогическите специалисти като планира за 2022 г. да осигури минимум 50 на сто от средствата за вътрешно-институционални и междуинституционални квалификации за провеждане на квалификация под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

ДГ „Радост“, Севлиево осигурява платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция, а когато те, се провеждат извън населеното място тя командирова участниците, ако квалификацията не е по проект.

ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1. ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ – Определяне на наставници на новоназначени учители с цел подкрепа в процеса на адаптиране към учителската професия и подпомагане на методическата и административната му дейност.

1.2. ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

№	Тема	Целева група /брой/	Форма /курс, семинар, тренинг/	Период на провеждане	Академични 16 часа	Отговорник
1.	Агресията в детската градина: Защо се случва и какво правим. Откриване и взаимодействие с агресивните деца	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика	презентация	15 – 30 септември 2022 г.	2 часа	Ст.учител: М. Гоцова Ст.учител: Св.Недялкова
2.	Представяне на иновативния проект :„LEGO®EDUCATION“.	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по	Лекция	М.октомври 2022 г.	2 часа	Учител: С.Тодорова Учител: Ив.Петкова

		музика					
3.	Подходи, средства и методи за взаимодействие с агресивни деца	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика	Семинар	М.Ноември 2022 г.	2 часа	Учител: Ив. Петкова Ст.учител: Мир.Христова	
4.	Форми на работа с агресивни деца	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика	Обмен на добри практики	М.януари 2023 г.	4 часа	Изготвяне на графици: Ст.учител: Д.Винева – P1 /С.Косева, Св.Христова, В.Хараланова/ Ст.учител: В.Пенева – P2 /И.Лалева, И.Петкова, С.Тодорова и А.Асенова/	
5.	Ролята на семейството за прояви и за възпиране на агресията.	1-директор 9 - ст.учители	Лекция, беседа	М.февруари 2023 г.	2 часа	Учител: С.Гигорова Ст.учител: Св.Христова	

	Подготовка и на учителите за работа с агресивни деца	7 - учители 1 – учител по музика				
6.	Споделяне на добри практики за работа с децата с „LEGO® EDUCATION“	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика	Наблюдение на практика	М.март 2023 г.	2 часа	Ст.учител: А.Асенова Ст.учител: В.Хараланова
7.	Споделяне на опит чрез семинар – практикум за работа с „LEGO® EDUCATION“	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика	Семинар и наблюдение на практика	М.април 2023 г.	2 часа	Учител: Ив.Петкова
8.	Форми на работа с агресивни деца	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика	Обмен на добри практики	М.април 2023 г.	4 часа	Изготвяне на графици: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Пенева– Р2 /И.Тодорова, Соня Григорова, В.Пенева,

						М.Г оцова/
--	--	--	--	--	--	------------

2. МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.7, ал.2 от КТД Д01-197/17.08.2020 г.

Дата на квалификацията	Тема на обучението	Квалификационна форма	Образователна институция за обмен на опит	Участници
02.2023 г. 04.2023 г.	Наблюдения на педагогически ситуации в случай на отмяна на противоепидемичен режим	Открити добри практики -2 часа	ДГ „Пролет“, Севлиево	6
19.02.2023 г.	Спортен празник „Лъвче“ – в случай на отмяна на противоепидемичен режим	Обмен на добри практики - 2 часа	СУ „Васил Левски“	2 учители на ЗПО

3. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба

№15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната	Участници	Брой присъединени
--------------------	--------------------	-----------------------	------------------------------	-----------	-------------------

			организация	кредити
Септември – октомври 2022 г.	Социално и емоционално развитие и езикова култура с „LEGO® EDUCATION“	Обучение на място в ДГ – 16 академични часа	Център за творческо обучение	8 – участника: Ив.Петкова, Ан.Асенова, Ив.Лалева, С.Тодорова Т.Петрова С.Косева Д.Винева В.Хараланова 1 кредит
7 октомври от 10.30 ч. до 18.30 ч.	„Настолните игри ХАБА – иновативен метод за постигане на практически резултати за приобщаване, социализация и разпознаване на емоции при деца от 3 до 10 години“.	Обучителен семинар в Национален музей на образованието - Габрово	Национален музей на образованието - Габрово в партньорство с Център „Образование за демокрация“- Пловдив,	Светлана Христова 1 кредит
19 – 21.10.2022 г.	"Устойчивост на управлението в образованието в условия на криза"	обучение	СДСОРБ	директора 1 кредит
Октомври 2022 г.	Ефективна работа с родителите. Стрес при работа. Екипност.	Тиймбилдинг, ролеви игри Изнесено обучение	Отг. Мадлена Гоцова	1- директор 9 - ст.учители 7 - учители 1 – учител по 1 кредит

		от външен учител		музика	
Януари – април 2023 г.	БДП	Обучителен курс по методика на БДП	Чрез РУО - ту „Ангел Кънчев“	Ралица Чакърова/ Вероника Димитрова	2 кредит
		Иновации по БДП		Мадлена Гоцова Детелина Винева Ивелина Тодорова Ива Лалева Тагяна Петрова	2 кредит
		Комисия по БДП		-	-
		Обучителен курс		Ив. Тодорова Ива Лалева	1 кредит
Учебна 2022/2023 г.	Диагностика и превенция на агресивни прояви на децата и учениците	Обучителни курс; Конференции; Научни форуми	Технически университет – Варна	Всеки педагог, подал заявка до обучителна институция, след разрешение от страна на директора	С кредити и без кредити
Учебна 2022/2023 г.	По заявка от учителите през цялата година				

4. НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансиране
1.	Мерки за превенция на инфекциозни заболявания. Заповеди на МЗ и РЗИ. Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация.	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	мед. сестри	Повишаване квалификацията на персонала за системата за самоконтрол хигиена, дезинфекция и стерилизация.	-
2.	Долекарска помощ – Спешни състояния в детската възраст – травми –припадъци – причини и алгоритъм на поведение .	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр. Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при спешни състояния в детската възраст-припадъци в детска възраст	-
3.	Безопасност при работа с котли на газ	непедагогически персонал	огняр	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишаване квалификацията по безопасност при работа с газови котли	50
4.	Ефективна комуникация с родителите. Модел за адаптация на децата	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели	Практикум и ролеви игри	Учебна 2022/2023	3 часа	Психолог – Инна Минчева	Повишаване компетентността на ПВ за работа с деца и	-

										родители	
5.	Безопасност при работа с ел.енергия	непедагогически персонал	Огняря – ел.техник	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с ел.уреди	50		
6.	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора Св.Недялкова ОБЗ – Виолета Монева	курс	Учебна 2022/2023г.	1 ден	Служба по трудова медицина	Получаване на удостоверение за безопасност при работа	300		
7.	Система за самоконтрол –хигиена на детското заведение - вътрешна и външна среда .	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	лекция	ноември	от 13.00 до 14.30 ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала в кухняския офис –хигиена на вътрешна и външна среда	-		
8.	Работа в екип. Преодоляване на стреса на работното място.	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. декември	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за социално значимите заболявания и превенцията на СЗО.	-		
9.	Вирусни инфекции с най –голяма честота в детските заведения . Превенция на заболяванията. Мерки за превенция на	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач, пом. Готвач, домакин	лекция	м. януари	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за вирусни инфекции .	-		

	инфекциозни заболявания.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
--	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

13.	Защита на личните данни	непедагогически персонал	Длъжностно лице за защита на данните в ДГ	курс	Учебна 2022/2023	8 часа	Станка Стойкова	Повишаване на компетентностите при защита на личните данни в ДГ	200
-----	-------------------------	--------------------------	---	------	------------------	--------	-----------------	---	-----

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Работеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Методически и административно подпомогнати новоназначени учители;
- ✓ Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от заместник-директора;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2.Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за екологичното възпитание и образование като фактор за	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени

	развитие на екологична култура в предучилищна възраст. Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	компетентности за работа.
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.
Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в детската градина.	Адекватност на системата. Актуалност на системата. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя; Осигурен равен достъп до обучение на учителите; Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите; Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически съвет - м. юни 2023 г. Отг. Мадлена Гоцова Инна Минчева и Лазарина Минева
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване	Изразена лична мотивираност за развитие	Брой желаещи за участие в

на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	и саморазвитие; Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие	квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.
Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и водене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.
Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности	Професионално изграден регистър. Въведени всички квалификации на учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждан, системен ефект на квалификацията.	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми; Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция на международно ниво.	Брой публикации. Брой споделен опит на педагогически съвещания. Брой участници.

УП.ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 7, ал.1 от Общински Колективен трудов договор за предучилищното и училищното образование от 01.03.2021 г., в размер на не по-малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация за ПКС.
3. Финансови средства от проекти

VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за квалификация – Мадлена Гоцова. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Представител на работниците и служителите в ДГ "Радост".....

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ "Радост".....

За Председател на КТ "Подкрепа" за ДГ "Радост".....

