



Детска градина „Радост“
5400, гр. Севлиево, ул. ”Здравец” №1; тел. 0675/ 3-28-46
e-mail: zdg.radost@abv.bg, www.dg-radost.org

Приложение № 6 към раздел III. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи по цел 2., т.4 Създават условия за развиваща професионална квалификация на персонала в детската градина чрез „Учене през целия живот“, насочен към реализиране на стратегическите цели. Да се формира висококвалифициран колектив от служители, който да е гаранция за конкурентноспособност на детската градина.

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2020 – 2021 Г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2019/2020 г. ДГ „Радост“ не се осъществиха всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност, поради въведената противоепидемична обстановка в страната.

Организациите/институциите, които проведоха квалификационни дейности са:

- ✓ РЦПППО – Габрово
- ✓ „Европейски-образователен консултативен център“ – София
- ✓ Служба трудова медицина
- ✓ Тренинг обучителен център „Щастие“ – Мария Дерижан
- ✓ СБУ, Съюз на българските физици
- ✓ РУО – гр.Габрово;
- ✓ ДГ „РАДОСТ“, Севлиево.

Теми, по които бе осъществена външна квалификация са:

- ✓ Прилагане на скрининг тест за деца от 3 до 3.6 г;
- ✓ Семинар – среща на тема: „Арт терапевтични техники за работа с деца със СОП“;
- ✓ Осигуряване на безопасни здравословни условия на труда в училищата и детските градини;
- ✓ Специфични обучителни трудности. Методи и подходи за работа с деца с обучителни трудности;
- ✓ Дигитални умения за работа в детската градина;
- ✓ Иновативност и креативност. Приложение на интерактивните методи;
- ✓ Портфолио на учителя и детето. Самооценка и атестация в образованието;
- ✓ Обучителен курс на тема: „Атестиране на педагогическите специалисти“ и система за управление на качеството;
- ✓ Компетентностния подход в обучението в ДГ.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2020/2021 година са:

- ✓ Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социална, гражданска и интеркултурна компетентност и компетентност свързана със здравето и екологичното образование;
- ✓ „Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции“;
- ✓ Атестиране по НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- ✓ „Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Иновации в ОН „Музика“;
- ✓ ИКТ
- ✓ Защита на лични данни;
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Приоритети:

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
2. Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
6. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
7. Създаване на условия за спазване на ДООС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДООС от педагогическия персонал.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО – Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и учебно-технически средства.
9. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
10. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

- 2.1. Педагогически персонал: Директор; Старши учители; Учители; Учител по музика;
- 2.2. Непедагогически персонал: Заместник-директор; Счетоводител, Медицински сестри; Домакин, Помощник-възпитатели; Огняр; Кухненски персонал

III. ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Радост“, Севлиево, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
4. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика. Прилагане на придобитата квалификация в практиката. Споделяне на придобитата квалификация с колегите.
6. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2020/2021 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47,т.2 от Наредба № 15/22.07.2019 г.

ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

- 1.1. ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ** – Определяне на наставник от 01.10.2020 г. на новоназначен заместващ учител с цел подкрепа в процеса на адаптиране към учителската професия и подпомагане на методическата и административната му дейност.
- 1.2. ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ** по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

Дата на провеждане	Тема на провеждане	Квалификационна форма	Участници	Име на провеждащия квалификацията	Брой часове /академични/
15 – 30 септември 2020 год.	Интеркултурното образоваание – реалност и перспектива.	Лекция, презентация	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Ст.учител: М. Гоцова Ст.учител:Св.Недялкова	2 часа

26-27.10.2020 г.	Даване на първа помощ при деца. План и правила за работа в ДГ в условията на COVID – 19. Справяне със стреса на работното място.	Тим-билдинг, изнесено обучение	Персонала на ДГ	М.с. Лазарина Минева М.с.Камелия Христова	6 часа
М.октомври 2020 г.	Основни аспекти на интеркултурното образование .	обучение	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Ст.учител: С.Григорова Учител: С.Косева	2 часа
М.ноември 2020 г.	Играта като основен метод на интеркултурното образование	Семинар	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Ст.учител: С.Григорова Ст.учител: М.Христова	2 часа
М.януари 2021 г.	Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност	Обмен на добри практики	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Изготвяне на графици: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Пенева – Р2	4 часа

М.февруари 2021 г.	Основни понятия и цели на интеркултурното образование за деца в предучилищна възраст	Лекция	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Ст.учител: И.Тодорова Ст.учител: Св.Христова	2 часа
М.март 2021 г.	Форми и методи за интеркултурното образование на децата от предучилищна възраст	Семинар	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Ст.учител:М.Недева Ст.учител:В.Христова	2 часа
М.април 2021 г.	Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност	Обмен на добри практики	Директор 11- ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	Изготвяне на графици: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Пенева – Р2	4 часа

2. МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.8, ал.2 от КТД До1-197/17.08.2020 г.

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Образователна институция за	Участници
--------------------	--------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------

			обмен на опит	
Учебна 2020/21 г.	Проект НП „Заедно за всеки ученик“	Приемственост ДГ-училище; творчески проекти; обмен на добри практики	СУ „Васил Левски“	2 учители на ЗПО
02.2021 г. 04.2021 г.	Наблюдения на педагогически ситуации	Открити добри практики	ДГ „Пролет“, Севлиево	6
19.02. 2021 г.	Спортен празник „Лъвче“	Обмен на добри практики	СУ „Васил Левски“	2 учители на ЗПО
23.04.-25.04.2021 г.	Национален фестивал “Наука на сцената“		СУ „Васил Левски“	18 учителя 1 директор 1 заместник-директор

3. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната организация	Участници	Брой присъединени кредити
Октомври 2020 г.	Национална конференция „Водим бъдещето за ръка“	Конференция – обмен на практики	РУО – Монтана	4	-
Октомври 2020 г.	Образователен процес в условията на COVID 19. Нови моменти в законодателството.	обучение	СДСОРБ	1	

Учебна 2020/2021	Интерактивната бяла дъска като средство за прилагане на иновативни подходи в обучението	Обучителен курс	Технически университет – Варна	2	
Учебна 2020/2021	Диагностика и превенция на агресивни прояви на децата и учениците	Обучителен курс	Технически университет – Варна	2	
Учебна 2020/2021	Иновативни средства за подпомагане на административната работа на учителя - софтуер за електронен дневник	Обучителен курс	Технически университет – Варна	2	
Учебна 2020/2021	Създаване и използване на електронни уроци и дигитално учебно съдържание	Обучителен курс	RAABE	2	
Учебна 2020/2021	Използване на облачни технологии в образователния процес	Обучителен курс	RAABE	2	
Учебна 2020/2021	Високотехнологични педагогически средства за учебен процес и използване на онлайн образователно съдържание - свободни образователни ресурси (библиотеки, справочници и музеи)	Обучителен курс	ORAK	2	

Учебна 2020/2021	Създаване на електронни игри и интерактивни упражнения за повишаване на познавателната дейност в предучилищна възраст	Обучителен курс	Университет "Проф. д-р Асен Златаров"	2	
Учебна 2020/2021	Технологии и методи за развитие на дигитални компетентности на децата в детската градина	Обучителен курс	Югозападен университет "Неофит Рилски"	2	
Учебна 2020/2021	Облак технологиите в професионалната дейност на учителя	Обучителен курс	Технически университет – Варна	2	
Февруари 2021	Инструменти за оценка и самооценка в дейността на учителя	Обучителен курс	Институт за човешки ресурси - Human Resources institute	6	1 кредит
Учебна 2020/2021	Водене и съхранение на задължителна документация – изисквания на ЗПУО и ДОС за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование	Обучителен курс при финансова възможност	РААБЕ	2 Директор и заместник-директор	1 кредит
Март 2021	Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на	Обучителен курс	РААБЕ	5 участника - Постоянна комисия за архивиране на	1 кредит

	образователната институция			документацията- Росина Георгиева Миронка Христова Светлана Недялкова Детелина Винева Цанка Ненчева	
Януари – април 2021	БДП	Обучителен курс по методика на БДП	Чрез РУО - ТУ „Ангел Кънчев“	С.Косева	2 кредит
		Иновации по БДП		Вал. Хараланова Аничка Асенова	2 кредит
		Комисия по БДП		Миронка Христова Светлана Недялкова	2 кредит

4. НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансиране
---	------	--------------	-----------	----------------------------------	---------------------	-----------------	------------------------------------	--------------------	-------------

1.	Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация. Работа в Ковид извънредна ситуация	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	мед. сестри	Повишаване квалификацията на персонала за системата за самоконтрол хигиена ,дезинфекция и стерилизация. Работа в Ковид извънредна ситуация	
2.	Долекарска помощ – Спешни състояния в детската възраст .Гърч. Видове .Поведение	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр. Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при спешни състояния в детската възраст.	
3.	Безопасност при работа с котли на газ	непедагогически персонал	огняр	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с газови котли	30
4.	Аутизъм -поведение при работа с деца със СОП	Педагогически и непедагогически персонал	Учители,пом.възпитатели ,медицински сестри	Беседа	М.октомври	13,30-14,30	Теодора Михайлова – психолог в общностен център Севлиево	Повишаване нивото на знания за работа със СОП деца	
4.	Безопасност при работа с ел.енергия	непедагогически персонал	Огняря – ел.техник	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с	30

								ел.уреди	
5.	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора М. Христова ОБЗ Домакина	курс	м. ноември	1 ден	Служба по трудова медицина	Получаване на удостоверение за безопасност при работа	200
6.	Ковид 19. Противоепидемични мерки по време на извънредна ситуация.	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	лекция	ноември	от 13.00 до 14.30 ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания за въведените мерки при профилактика на Ковид	
7..	Национална програма за превенция на социално значими заболявания. Превенция на злокачествените заболявания .Генетична предразположеност и рискови фактори .	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. декември	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за социално значимите заболявания и превенцията на СЗО.	
8..	Вирусни инфекции ,засягащи дихателните пътища	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач, пом. Готвач, домакин	лекция	м. януари	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за вирусни инфекции с усложнения на бронхиалното дърво	
9.	Система за самоконтрол – план за дезинфекция при извънредни условия	Готвачи ,домакин, пом. Възпитатели	Готвачи ,домакин, помощник възпитатели	лекция	М. февруари	от 13.00 до 14.30ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на непедагогически	

								я персонал за дезинфекция в извънредни условия	
10.	Култура на поведение при хранене на децата в ДГ. Децата от ПГ 5 И бг.участват при приготвяне на закуската ./Подготвят сандвичи/	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	М. март	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания на персонала към изискванията за хигиенни и хранителни навици при децата .	
11.	Първа помощ при ухапване от насекоми и влечуги	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	М април	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото на знания на персонала при оказване на първа помощ при ухапване от насекоми и гризачи	
13.	Защита на личните данни	непедагогически персонал	Длъжностно лице за защита на данните в ДГ	курс	Учебна 2020/2021	8 часа	Станка Стойкова	Повишаване на компетентностите при защита на личните данни в ДГ	100

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Работеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Методически и административно подпомогнати новоназначени учители;
- ✓ Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги;

- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от заместник-директора;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за екологичното възпитание и образование като фактор за развитие на екологична култура в предучилищна възраст. Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.
Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в	Адекватност на системата. Актуалност на системата.	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически

детската градина.	<p>Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя;</p> <p>Осигурен равен достъп до обучение на учителите;</p> <p>Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите;</p> <p>Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.</p>	съвет - м. юни 2021 г.
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	<p>Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие;</p> <p>Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие</p>	<p>Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ;</p> <p>Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.</p>
Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагачи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и водене на ЗУД	<p>Оценка в протоколите от контролната дейност на директора.</p> <p>Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.</p>

Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности	Професионално изграден регистър. Въведени всички квалификации на учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждащ, системен ефект на квалификацията.	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми;; Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция на международно ниво.	Брой публикации. Брой споделяне опит на педагогически съвещания. Брой участници.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 17.08.2020 г., в размер на не по-малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти. За 2021 година тя е 2 500 лева.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.
3. Финансови средства от проекти

VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за вътрешна и външна квалификация – Мадлена Гоцова. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ ”Радост” е приет на педагогически съвет с Протокол № 08/11.09.2020 г.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Представител на работниците и служителите в ДГ „Радост“:
(Светлана Недялкова)

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ ”Радост” :
(Мадлена Гоцова)

За Председател на КТ ”Подкрепа” за ДГ ”Радост” :
(Светлана Христова)