



Детска градина „Радост“
5400, гр. Севлиево, ул. „Здравец“ №1; тел. 0675/3-28-46

УТВЪРЖДАВАМ:
Цанка Ненчева.....
Директор на ДГ „Радост“



ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2016 – 2017 Г.

Планът за квалификация на ДГ „Радост“ е приет на заседание на Педагогическия съвет
с Протокол № 01 /10.09.2016 г. и е утвърдена със Заповед №558/ 12.09.2016 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2015/2016 г. ЦДГ "Радост" осъществи успешно всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност. Учителите взеха участие в следните квалификации:

- ✓ Международни форми за квалификация – 1 педагогически специалист;
- ✓ Национални форми за квалификация – 5 педагогически специалиста;
- ✓ Регионални форми за квалификация – 8 педагогически специалиста;
- ✓ Общински форми за квалификация – 14 педагогически специалиста;
- ✓ Вътрешни форми за квалификация: - 18 педагогически специалиста.

Организациите/институтите, които провежда тези квалификационни дейности са:

- ✓ НИОКСО;
- ✓ КАИГ, Център за творческо обучение
- ✓ МОК, БАН, Съюз на физиците;
- ✓ МОН;
- ✓ СТМ „Икономикс“ - обучител от МТСП;
- ✓ РААБЕ България;
- ✓ РИО – гр. Габрово;
- ✓ ЦДГ „РАДОСТ“, Севлиево.

Теми, по които бе осъществена квалификация са:

- ✓ „Съвременни подходи за обективно измерване на труда на учители през призмата на Закона за предучилищно образование“
- ✓ Национална конференция по въпросите на обучение по физика „Неформално обучение по физика и астрономия“;

- ✓ „Изработване на мултимедияен урок и дидактични ресурси за работа с интерактивна дъска“;
- ✓ „Иновационни стратегии и подходи за планиране, създаване и реализиране на иновативна педагогическа ситуация“;
- ✓ Инициатива „Отворени врати“ свързана с национален план за действие 2015-2016 год за изпълнение на национална стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността“;
- ✓ Семинар по приложно управление „Нова епоха на мислене. Организационна култура и статус на съвременния директор“;
- ✓ „Изграждането, осъзнаването и запазването на християнските ценности“;
- ✓ „Здравословни и безопасни условия при възпитание, обучение и труд в ДП“;
- ✓ „Интерактивна образователна среда за възпитание и обучение по безопасност на движението“;
- ✓ „Иновации и комисии по БДП“;
- ✓ Основни акценти в ЗПУО. Запознаване с процедурите и подготовката за кандидатстване по проекти от ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- ✓ „Иновативни стратегии в управленческата дейност“;
- ✓ „Иновативно преподаване и учене в съвременното училище“; - регионална кръгла маса;
- ✓ Девета национална научно-практическа конференция „Водим бъдещето за ръка“;
- ✓ „Училищна готовност и успешен преход ДП-училище и съвременни подходи към оценяване и стимулиране на децата“;
- ✓ „Идентификация и преодоляване на професионални стрес. Превенция на стреса“;
- ✓ „Игрите на баба и дядо – извор на народна мъдрост, творчество и традиции“ - вътрешна квалификация;
- ✓ „Здравословно хранене“ – Търговище - Румъния по Състейн.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

2. Дефицити от квалификации на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година по различни пътища – чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора и главния учител. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и

нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация и от главния учител. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2016/2017 година са:

- ✓ Прилагане на новия закон за предучилищно и училищно обучение;
- ✓ Прилагане на Наредба №5 за предучилищно образование;
- ✓ Изготвяне на учителско портфолио;
- ✓ Изготвяне на портфолио на дете;
- ✓ Иновации в ППВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Иновации в ОН „Музика“;
- ✓ Изграждане на позитивна образователна среда в ДТ;
- ✓ Устойчиво развитие в ранна детска възраст, равен старт за училище;
- ✓ Умения за образователна интеграция на деца; културно многообразие; приобщаване и включване обучение;
- ✓ Династичка на постиженията на децата в предучилищна възраст. Форми, методи, инструментариум;
- ✓ Иновации по безопасност на движенията по пътищата.
- ✓ Работа с различните деца – хиперактивни, агресивни, СОП. Включване и приобщаване обучение.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Приоритети:

- ✓ Повишаване компетенциите на учителите във връзка с прилагане на Закона за училищно и предучилищно образование и реформата в образователната система
- ✓ Повишаване компетенциите на учителите във връзка с прилагане на Наредба №5 за предучилищно образование
- ✓ Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
- ✓ Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
- ✓ Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
- ✓ Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.

- ✓ Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
 - ✓ Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
 - ✓ Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РИО – Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и УТС.
 - ✓ Оптимизиране на средата и организационната култура в детската градина – текуща поддръжка на МТБ и хигиена; оптимизиране на интериора на групите с цел естетизация, функционалност и познавателно-възпитателно въздействие.
- 2. Целеви групи:**
- ✓ Директор
 - ✓ Главен учител
 - ✓ Старши учители
 - ✓ Учители
 - ✓ Учител по музика

III. ЦЕЛИ:

1. Разработване на система за квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Радост“, Севлиево на база на Закона за училищно и предучилищно възпитание и Наредба №5 за предучилищно образование.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти.
3. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с предизвикателствата по прилагане на ЗПУО и Наредба №5 за предучилищно образование.

2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.

VI. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221 - чл.226 от ЗПУО.

1. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

№	Тема	Целева група /брой/	Форма /курс, семинар, тренинг/	Период на провекдане	Академични часа	Отговорник
1.	Законът за предучилищното и училищното образование и Наредба №5 за предучилищно образование за	1 – главен учител 13- ст.учители 2 - учители 1 – учител по музика	Лекция	15 – 30 септември 2016 год.	2 часа	Гл.учител: М.Христова Ст.учител: И.Тодорова

	реформата на образователната система през призмата на Детската • Градина				
2.	«Педагогическо взаимодействие с детето на 21 век»- Галчева	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	семинар чрез презентация	20 -30 октомври 2016 год.	1 час Гл.учител: М.Христова
3.	Изграждане на професионално детско портфолио	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	лекция	Учебна 2016/2017	1 часа Предаване на опит от обучение от външна институция
4.	Изграждане на професионално детско портфолио	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	практикум	Учебна 2016/2017	1 часа Предаване на опит от обучение от външна институция
5.	Изграждане на професионално учителско портфолио	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по	лекция	Учебна 2016/2017	1 часа Предаване на опит от обучение от външна институция

		Музика				
6.	Изграждане на професионално учителско портфолио	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	практикум	Учебна 2016/2017	1 часа	Предаване на опит от обучение от външна институция
7.	ПС- основна форма на ПВ чрез игра	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	Педагогически визити	Януари 2017	4 часа	Изготвяне на графики: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Пенева – Р2
8.	Долекарска помощ при травматични увреждания	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика директор	обучение	Октомври 2016 г.	1 час	Лазарина Минева – преподавател към ТУ „Здравен мениджмънт“
9.	«Неудобната педагогика»	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	семинар чрез презентация	21 – 29 февруари 2016 год.	1 часа	Гл.учител: М.Христова
10.	Иновативни стратегии и подходи	1 – главен учител 13- ст. учители	Предаване на опит	Учебна 2016/2017	1 часа	Предаване на опит от обучение от

	за планиране, създаване и реализиране на интерактивна педагогическа ситуация	2 - млади учители 1 – учител по музика				Външна институция
11.	ПС- основна форма на ПВ чрез игра	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	Педагогически визити	10 – 20 април 2017 г.	4 часа	Изготвяне на графици: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Пенева – Р2
12.	Десета научно-практическа конференция „Водим бъдещето за ръка“	1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители 1 – учител по музика	Предаване на опит	Април 2017 г.	1 час	директор
13.	Иновации в детската градина.	1 директор 1 – главен учител 13- ст. учители 2 - млади учители	Сп. „Педагогика“ в. „Аз Букви“, сборници от конференции в ПО; сайт на МОН; Интернет: гр. „Аз съм Детски учител“, «Детски учител» и др. професионални	целогодишно	1 час на ден	Педагогически персонал

		сайт			
--	--	------	--	--	--

2. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ИЗВЪН ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс, семинар, тренинг и др.)	Обучител /Обучителна институция	Финансиран е (цена, начин)	Период на провеждане	Отговорник
1.	Наука на сцената - 6	1 директор 12 ст.учители 1 учител по музика 2.учители	фестивал	Съюза физиките на Община Севлиево	Бюджет на ДГ 200 лв.	Октомври 2016г.	Директор
2.	Портфолио на учителя	5 учители	Курс	РААБЕ чрез РУО	Бюджет на ДГ 300 лв.	ноември 2016 г.	Главен учител
3.	Портфолио на детето	5 учители	Курс	РААБЕ	Бюджет на ДГ 300 лв	януари 2017 г.	Главен учител
4.	Квалификацион ен курс по БДП	2 учители- методика 1 старши учител - иновации	курс	чрез РУО- Габрово	Бюджет ДГ – 135лв	февруари 2017 г.	Директор Комисия по БДП

5.	Иновативни стратегии и подходи за планиране, създаване и реализиране на интерактивна педагогическа ситуация	5 учители	обучение	РААБЕ	Бюджетен на ДП – 300 лв.	март 2017 г.	Директор Гл.учител
6.	Приемственост „ДП – училище и Директора	2-ма учители ДП на ПП-6 г.	Открита практика в НУ	РУО	--	април 2017 г.	Директор Гл.учител
7.	Десета научно-практическа конференция „ВОЛИМ БЪДЕЩЕТО ЗА РЪКА”	1 учител 1 директор	Научно-практическа конференция	МОН	Бюджет ДП – 300 лв	април 2017 г.	Директор Гл.учител
8.	По програма на ННОКСО	2 учители 1 директор	курс	ННОКСО	Бюджет ДП – 400 лв	Учебна 2016/2017	Директор Гл.учител
9.	Московски университет – проект “Образование чрез ценности”	Директор и главен учител	курс	КАИТ БАН ЦТО	Дарение – 1000 лв и бюджет	Учебна 2016/2017	Директор Гл.учител

Забележка: Планът за външна и вътрешна квалификация е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ, АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Разработена система за квалификационна дейност в детската градина от главния учител и комисия по квалификация в срок до .05.2017 г.;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от главния учител;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивирани учители за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагачи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности при провеждане на народни и фолклорни игри; Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.

Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.
Анкетно проучване с цел оценка и разработване на система за квалификационна дейност в детската градина.	Адекватност на системата. Актуалност на системата. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учители; Осигурен равен достъп до обучение на учителите; Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите; Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически съвет от главен учител през м. юни 2017 г.
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДООИ от повече деца	Повишени количествени резултати по ДООИ, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивирани преподаватели за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие; Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие	Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от

Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учители при работа с деца и водене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.
Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности от главния учител	Професионално изграден регистър от главния учител. Въведени всички квалификации на учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждане, системен ефект на квалификацията.	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми;. Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на детското заведение.	Брой публикации. Брой споделян опит на педагогически съвещания. Брой участници..

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 г., в размер на не по-малко от 0,1% от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти. Планирани средства за квалификация са 1 530 лв.

2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.

3. Финансови средства от проекти

VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на главния учител. Проведеният контрол, главния учител описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно главния учител докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДП "Радост" е приет на педагогически съвет с Протокол № 01/10.09.2016 г.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Председател на СБУ към КНСБ за ДП "Радост".....

(Мадлена Гопова)

Председател на КТ "Подкрепа" за ДП "Радост".....

(Саша Илиева)

