



Детска градина „Радост“

5400, гр.Севлиево, ул. „Здравец“ №1; тел. 0675/ 3-28-46

e-mail: [zdg.radost@abv.bg](mailto:zdg.radost@abv.bg), [www.dg-radost.org](http://www.dg-radost.org)

УТВЪРЖДАВАМ:  
Цанка Ненчева .....  
Директор на ДГ „Радост“



## ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

### ЗА УЧЕБНАТА 2017 – 2018 Г.

---

*Планът за квалификация на ДГ "Радост" е прием на заседание на Педагогическия съвет  
с Протокол № 02/11.09.2017 г. и е утвърден със Заповед №399/11.09.2017 г.*

## **I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.**

### **1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.**

През учебната 2016/2017 г. ДГ „Радост“ осъществи успешно всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност. Учителите взеха участие в следните квалификации:

- ✓ Международни форми за квалификация – 1 директор, 1 педагогически специалист;
- ✓ Национални форми за квалификация – 1 директор, 7 педагогически специалисти;
- ✓ Регионални форми за квалификация – 16 педагогически специалиста;
- ✓ Общински форми за квалификация – 6 педагогически специалиста;
- ✓ Вътрешни форми за квалификация: - 18 педагогически специалиста.

### **Организациите/институциите, които провеждаха тези квалификационни дейности са:**

- ✓ Московски педагогически университет
- ✓ НИОКСО;
- ✓ КАИТ, Център за творческо обучение
- ✓ МОК, БАН, Съюз на физиците;
- ✓ МОН;
- ✓ СТМ „Икономикс“- обучител от МТСП;
- ✓ РААБЕ България;
- ✓ РУО – гр.Габрово;
- ✓ ДГ „Радост“, Севлиево.

### **Теми, по които бе осъществена квалификация са:**

- ✓ Практика за приобщаване образование – Москва, МГУ, ЦППР
- ✓ Над.фестивал „Наука на сцената“ – Дебрецен, Унгария;
- ✓ Специфични дейности в ДГ във връзка с предоставяне на обща и допълнителна подкрепа на нуждаещите се деца;
- ✓ Изграждане на професионално учителско и детско портфолио;

- ✓ Контрол над проявите на агресия и насилие. Реакции, превенция, законова рамка. Управление на рисковата среда;
- ✓ Основни акценти в квалификационната дейност в образователните институции през призмата на ЗПУО о ДОС за стапута и професионалното развитие на учителите, директорите и др.;
- ✓ Функционален анализ на ДОС за гражданско, здравното, екологичното и интеркултурното образование;
- ✓ Актуални проблеми на обучението и възпитанието по БДП в СУ и ДГ;
- ✓ Методика на обучение по БДП;
- ✓ Десета национална научно-практическа конференция „Волим бъдещето за ръка“;
- ✓ Наредба №5 за ПО; ДОС към ЗПУО;
- ✓ Педагогическата ситуация под форма на игра – основна форма на предучилищно образование;
- ✓ Долекарска помощ;
- ✓ Having a theatre inside;
- ✓ Приобщавано образование;

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

## **2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:**

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора и главния учител. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация и от главния учител. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2017/2018 година са:

- ✓ Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социална, гражданска и интеркултурна компетентност и компетентност свързана със здравето и екологичното образование;

- ✓ Здравословно хранене. Здравословни и културни навики при хранене на децата в предучилищна възраст;
- ✓ „Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции“;
- ✓ „Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Иновации в ОН „Музика“;
- ✓ "Успешни стратегии на взаимодействието „детска градина – семейство“ и "училище - семейство"
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение;

## II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

### 1. Приоритети:

- ✓ Повишаване компетенциите на учителите във връзка с прилагане на Закона за училищно и предучилищно образование и всички наредби с ДОС към него в образователната институция.
- ✓ Повишаване компетенциите на учителите във връзка с прилагане на Наредбата за приобщаващо образование.
- ✓ Повишаване компетенциите на учителите във връзка с прилагане на Наредба №13/21.09.2016 г. за гражданско, здравното, екологичното и интеркултурното образование чрез основни и допълнителни форми на педагогическо взаимодействие в образователната институция.
- ✓ Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
- ✓ Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
- ✓ Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
- ✓ Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
- ✓ Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.

- ✓ Създаване на условия за прилагане на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владене и прилагане на ДОС от педагогически персонал.
- ✓ Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО – Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и УТС.
- ✓ Оптимизиране на средата и организационната култура в детската градина – текуща поддръжка на МТБ и хигиена; оптимизиране на интериора на групите с цел естетизация, функционалност и познавателно-възпитателно взаимодействие.
- ✓ Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагогите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.

## 2. Целеви групи:

2.1. Педагогически персонал: Директор; Заместник-директор; Главен учител; Старши учители; Учители; Психолог, Логопед;

Учител по музика

2.2. Непедагогически персонал: ЗАС, Счетоводител, Медицински сестри; Домакин, Помощник-възпитатели; Огњар; Кухненски персонал

## III. ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Радост“, Севлиево, съобразно изискванията на Наредба №12/01.09.2016 г. за стапута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за съществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика.
5. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

## IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2017/2018 година за покриване на констатираните дефицити – страница 3 от този план.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО.
3. Да се стимулираят учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

## **VI. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:**

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221- чл.226 от ЗПУО.

### **ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ**

#### **1. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа**

№	Тема	Целева група /брой/	Форма /курс, семинар, тренинг/	Период на провеждане	Академични часа	Отговорник

1.	Наука на слената – Дебрецен, Унгария	1 директор 1 гл.учител	Предаване на опит	27.09.2017	2 часа	директор
2.	Значение на храната, като източник на енергия. Полезни и вредни храни.	1 – главен учител 13- ст.учители 2 - учители 1 – учител по Музика 2 мед.сестри	Лекция	15 – 30 септември 2017 год.	2 часа	Гл.учител: Мар.Христова Ст.учител: Ив.Тодорова
3.	Здравословно хранене на детата от 3 до 7 год възраст. Естетично поднасяне на храна	1- директор 1 – главен учител 13- ст.учители 2 - учители 1 – учител по Музика 2 мед.сестри	Лекция с презентация	Ноември 2017	2 час	М.с.Минева М.с.Йорданова
4.	Здравословно хранене	1- директор 1 – главен учител 13- ст.учители 2 - учители 1 – учител по Музика 2 мед.сестри	Вътрешна открыта практика	М.януари 2018	4 часа	Изготвяне на графики: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Ленева – Р2

5.	Как да създадем хигиенни навици чрез игра	1- директор 1 – главен учител 13- ст.учители 2 - учители 1 – учител по Музика 2 мед.сестри	Лекция, беседа	М.февруари 2018	2 часа Ст.учител: Св.Недялкова Учител: С.Тодорова
6.	Правила за културно поведение на масата по време на хранене	1- директор 1 – главен учител 13-ст.учители 2 - учители 1 – учител по Музика 2 мед.сестри	лекция	м.март 2018	2 часа Ст.учител: П.Георгиева Ст.учител: М.Годова
7.	Здравословно хранене. Здравословни и културни навици при хранене	1 директор 1 – главен учител 13- ст.учители 2 - учители 1 – учител по Музика 2 мед.сестри	ВОП	м.април 2018	4 часа Изготвяне на графики: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: В.Ленева – Р2

8.	Иновации в детската градина - самообразование.	1 директор 1 – главен учител 13- ст. учители 2 - младши учители 2 мед.сестри	Сп."Педагогика" в. "АЗ Буки"; сборници от конференции в ПО; сайт на МОН; Интернет: гр.,Аз съм детски учител"; «Детски учител» и др.профессионални сайти	1 час на ден	Педагогически персонал

**2. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ИЗВЪН ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране**

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс, семинар, тренинг и др.)	Обучител /Обучителна институция	Финансиран е	Период на провеждане	Отговорник
1.	Анализ на учебната 2016/2017 г. и насоки за новата учебна година	1 директор 2 учителя	съвещание	РУО	40 - командиръв чни	13.09.2017 г. ДГ „Радост“, Габрово	Директора
2.	НП „Квалификация“ – Приобщаването	1 учител	курс	СУ“Климент Охридски“	По НП на МОН	27.09-29.09.2017 50 лева -	Директора

	образование				транспортни		
3.	„Самооценяване на институцията, като процес от системата за самоуправление на качеството образователните институции“	на 3 учители – работна група по самооценяване на ване	Курс 1 директор	РААБЕ чрез РУО	Бюджет на ДГ 320 лв.	на 01 – 15.10.2017 г.	Директор
4.	„Успешни стратегии на взаимодействието „детска градина – семейство“, „училище семейство“	– 18 учители	Курс	Квалификационен център „Образователни инициативи Протекta“	Бюджет на ДГ- 700 обучение 1000 командировъчи 1 700 лева	.11. 2017 г. или 04.2018 г.	Директор
5.	„Документационна дейност, архивиране и контрол на документите архива образователната институция“	1 директор 2 учители и 1 ЗАС	Курс	РААБЕ чрез РУО	Бюджет на ДГ 320 лв.	на 01 – 15.11. 2017 г.	Директор
6.	Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна	9 учителя	Курс	РААБЕ	Бюджет на ДГ 500 лв	на 01.-15.02.2018 г.	Директор

7.	Квалификационен курс по БДП	1 директор 1 старши учител - иновации	курс	През Габрово	РУО- Бюджет ДГ – 135 лв	.03.2018 г. Директор
8.	Интерактивни технологии	18 педагогически специалисти и	Обмяна на ДГ опит ДГ“Ален Мак“ гр.Г.Оряховица	Бюджет ДГ – 400 лв	04.2018 г.	Гл.учител
9.	Единадесета научно-практическа конференция „ВОДИМ БЪДЕЩЕТО РЪКА“	1 учител 1 директор	Научно практична конференция	Бюджет ДГ – 300 лв	06.2018 г.	Директор Гл.учител

**НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“**

# 1. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификациона дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваша институция /отговорни/	Очаквани резултати	Финансиране
1.	Поддържане на хигиена в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация.	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готовачи Помощник-готвачи	Лекция	М.Октомври	от 13.00 до 14.30 часа	Повишаване квалификацията за поддържане на хигиена чрез дезинфекция и стерилизация. Безопасност на труда. Опазване здравето и живота на децата.	-	-
2.	Оказване на лекарска помощ при попадане на чуждо тяло в уста ,нос ,ухо.	педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	М.октомври	от 13.00 до 14.30 часа	Повишаване нивото от знания на персонала за преподавател в Център за следипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	оказване на лекарска помощ при попадане на чуждо тяло в уста ,нос ,ухо.	-
3.	Безопасност при работа с котли на газ	непедагогически персонал	огньор	курс	М.октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишаване квалификацията по безопасност при работа с газови котли	30
4.	Безопасност при работа с ел.енергия	непедагогически персонал	Огъря – курс	курс	М.октомври	1 ден	Служба труда	Повишаване квалификацията	30

					медицина	по безопасност при работа с ел.уреди	
5.	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора М.Христова ОБЗ Домакина	курс м.ноември	1 ден	Служба по трудова медицина	Получаване на удостоверение за безопасност при работа
6..	Балансирано хранене и култура на поведение при хранене на деца от 3 до 7 година възраст	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готовчи Помощник-готвачи	лекция ноември	от 13.00 до 14.30 ч.	Мед.сестри	Повишаване нивото на знания за балансираното хране и изграждане на хранителни навици
7..	Долекарска помощ при травматични увреждания .Открити и закрити рани .Алгоритъм на поведение	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готовчи Помощник-готвачи	лекция м.декември	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – Магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при травматични увреждания
8..	Имунната система - отговора на организма спешу външни агенти	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готовчи	лекция м.януари	от 13.00 до 14.30 ч	Мед.сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за имунната система и нейното функциониране

							в организма.
9.	Аутизъм – съвременна трактовка на проблема. Социално значим проблем на адаптацията на аутистите	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогический персонал	лекция	М.Февруари	от 13.00 до 14.30ч.	Мед.сестри Повишаване нивото от знания на пом.персонал за аутизма като състояние и адаптирането на хора с доказан аутизъм
10.	Здравословно и лечебно хранене . Прилики и разлики.	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	М.Март	от 13.00 до 14.30 ч	Мед.сестри Повишаване нивото на знания за здравословното и лечебно хранене.
11.	Първа помощ при припадане . Видове гърчи.	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	Мацрил	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово

## 2. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ИЗВАН ДЕТСКАТА ГРАДИНА

Баучерно обучение чрез синдикалните организации за придобиване на професионална квалификация: „Помощник-възпитател“ и „Дигитална компетентност“ чрез проект „Баучери за заети лица“ за придобиване на ключова компетентност, съгласно ПМС №280/2015 г. по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, финансирана от ЕС Европейски социален фонд.

Подали са заявления 7 лица от екипа.

Забележка: Планът за външна и вътрешна квалификация е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.

## VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

### 1. Очаквани резултати:

- ✓ Разработена система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от главния учител;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагати съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

### 2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за здравословното хранене; здравословни и културни навики при хранене на децата в предучилищна възраст;	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.
	Изведен иновативен опит от вътрешната	

Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	открита практика.	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции.
Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в детската градина.	Адекватност на системата.	Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултилиплициращ ефект.	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически съвет от главен учител през М. Юни 2018 г.
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите; Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на делата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие;	Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от	Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие

		действия.
Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и волене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.
Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности от главния учител	Профессионално изграден регистър от главния учител. Въведени всички квалификации на учителите по години от Външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед на драждащ, системен ефект на квалификацията.	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми; Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция.	Брой публикации. Брой споделен опит на педагогически съвещания. Брой участници.

## VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 г., в размер на не по-малко от 0,1% от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти. Планирани средства за квалификация са 1 530 лв.

2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.
3. Финансови средства от проекти

## VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

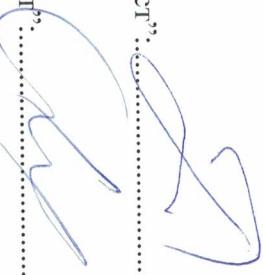
- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на главния учител. Проведеният контрол, главния учител описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулирно главния учител докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ "Радост" е приет на педагогически съвет с Протокол № 02/11.09.2017 г.  
Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ "Радост".  
  
.....

(Мадлена Годова)

Председател на КГ "Подкрепа" за ДГ "Радост".  
  
.....

(Саша Илиева)