



Детска градина „Радост“, Севлиево  
ул. „Здравец“ № 1, 0884 540 520, e-mail: zdg.radost@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

.....  
ЦАНКА НЕНЧЕВА \*

Директор на ДГ „Радост“  
Заповед № 04/27.09.2016 г.



## ПРОГРАМА

# ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ИНТЕРВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА ДЕЦАТА ОТ ДЕТСКАТА ГРАДИНА

## I. АНАЛИЗ НА ОБЕКТИВНА СИТУАЦИЯ

В ДГ „Радост“, град Севлиево са създадени различни органи: Комисия по превенция и закрила на дета в рисък от насилие – Зап.№564/12.09.2016 г., Педагогически съвет, Обществен съвет, родителски активи, които имат отношение към превенцията и интервеницията на отпадане на детата от задължителна подготовка. Детската градина има изработен план за координирани усилия и дейности на всички участници в образователния процес за превенция и закрила на дете в рисък и за преодоляване на проблемното поведение, тормоза и насилието над дета.

### *В детската градина се осъществяват следните дейности за превенция на преждевременно напускане на децата от ЗП:*

- Участие в проекти, които подкрепят дета застрашени от ранно напускане
- осигуряване на позитивна образователна среда;
- мотивиране на детата за участие в образователния процес чрез включването им в допълнителни дейности, които на са дейност на детската градина;
- подкрепа на личностното развитие на детата - обща и допълнителна подкрепа;
- приобщаване на родителите и повишаване на тяхната ангажираност в процеса на образование;
- осигуряване на ефективна комуникация с родителите чрез провеждане на отворени дни и мероприятия,
- консултации с учителите и директора;
- партньорство със „Социално подпомагане“, Общоностен център, Общинска администрация и други институции.

В ДГ „Радост“ напуснали дета за задължителна подготовка има само в случай, че родителите трайно ще пребивават в чужбина. Всеки случай на подадено заявление за напускане на дете от ЗП се разглежда и се проследява неговото записване в друга образователна институция.

## II. ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ

1. **Законосъобразност** – съответствие на политиката на детската градина със законите и подзаконовите нормативни актове/държавната политика.
2. **Кохерентност** – взаимна обвързаност на предлаганите политики при сътрудничество на всички заинтересовани страни.

- 3. Приемственост – осигуряване на непрекъснато действие на политиките за изпълнение на пристигащи цели и целеви показатели.
- 4. Съвременност – осигуряване на навременни адекватни мерки за неутрализиране на рискове от преждевременно напускане на детската градина.
- 5. Отчетност, мониторинг и контрол – постигане на по-висока степен на ефективност.

### III. ЦЕЛИ

1. Осигуряване на равен достъп и подкрепа за развитие, тъжното етническо, социално или културно различие.
2. Идентифициране на рисковите фактори за преждевременното напускане на ЗГП с оглед ограничаване на последиците от тях

Постигането на целите се осъществява чрез:

- превенция, която цели предотвратяване на възникването на предпоставки за преждевременно напускане на детската градина, както и ограничаване на условията, които го благоприятстват;
- интервенция, която цели създаването на условия за ограничаване на преждевременното напускане при отчитане на конкретните заплахи на равницето на отделните лица, следвайки принципа за решаване на проблемите на най-ниско равнище.

### IV. ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ

1. Осигуряване на позитивна образователна среда – атмосфера на взаимоотношения, даващи възможност за личностно, когнитивно и социално развитие на детата.
2. Повишаване качеството на образованието.
3. Осигуряване на достъп до образование и повишаване на качеството на образованието за детата от уязвими етнически общности.
4. Достъп до качествено образование за деца със специални образователни потребности.

### V. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ

1. Повишаване участиято и ангажираността на родителите - индивидуално и групово наставничество.

2. Подкрепа за развитието на децата в ск.
3. Подпомагане на децата, застрашени от преждевременно напускане на детската градина, по финансови причини.
4. Развитие на занимания по интереси.

## VI. ДЕЙНОСТИ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

ПОЛИТИКА	МЕРКИ И ДЕЙНОСТИ	ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ
Осигуряване на позитивна образователна среда – на атмосфера взаимоотношения, даващи възможност за лично, когнитивно и социално развитие на децата.	<p>1. Разработване на политики за ненасилие и изграждане на силна детска общност, чрез правила на групите за поведение, етичен кодекс на детската общност.</p> <p>2. Диагностиране и консултиране на децата, с цел подпомагане на личностното им развитие.</p> <p>3. Диагностиране и консултиране на деца с обучителни затруднения.</p> <p>4. Проверка на дневниците във връзка с отсъствията.</p> <p>5. Своевременно информиране на родителите за отсъствията на децата от учителите на групата.</p> <p>6. Изграждане на ранна система за оповестяване на проблем с отпадане на децата от ЗПП.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ пристигане на ПС политики и реализиран план на комисията за справяне с агресията;</li> <li>○ график от контролната дейност на директора и констативните протоколи;</li> <li>○ учители и директора;</li> <li>○ констативни протоколи;</li> <li>○ процедури за работа с деца в риск</li> </ul>

	<p>Мерки при реализираните действия на учителите от групата:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разговор с родителя за отсъствията;</li> <li>✓ Водене на отчетност на отсъствията на децата – извинени с документи и неизвинени;</li> <li>✓ Ежемесечно подаване на информация до директора за отсъствията на децата;</li> <li>✓ Консултация на родителя след 2 дни неизвинени отсъствия;</li> <li>✓ Посещение в дома и съставяне на протокол за посещение д. подpis на родителя за извършена консултация на място;</li> <li>✓ Информиране на директора при направени повече от 10 неизвинени отсъствия.</li> </ul> <p>2. Действия от директора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Вписване на данните в модул „Отсъствия“ в НЕИСПУО;</li> <li>✓ Доклад до кмета на общината при повече от 10 отсъствия.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Намаляване на броя на неизвинените отсъствия;</li> <li><input type="radio"/> Предвратяване на напускане на ДГ;</li> </ul>
Повишаване качеството на образоването	<p>I. Консултации с учителите, при проблеми в усвояване на учебния материал.</p> <p>2. Квалификация на учителската общност с цел идентифициране и подкрепа на децата в риск</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> график за консултивната работа.</li> <li><input type="radio"/> Брой проведени консултации; от обучението;</li> <li><input type="radio"/> брой участници</li> </ul>

		<p>Осигуряване на достъп до образование и повишаване на качеството на образоването за децата и учениците от уязвими етнически общини</p>	<p>Мониторинг на междуетническите взаимоотношения в детската общност.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> констатации от мониторинга;</li> <li><input type="radio"/> наличие или липса на междуетнически конфликти</li> </ul>
Достъп до качествено образование за децата със СОП		<p>1. Изграждане на система за работа с деца със СОП при наличието на такива.</p> <p>2. Осигуряване условия за ресурсно подпомагане на децата със СОП.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> наличие на квалифициран персонал;</li> <li><input type="radio"/> наличие на достъпна и подкрепяща среда</li> </ul>	
Повишаване участиято и ангажираността на родителите		<p>1. Приобщаване на родителите в процеса на образование, чрез активни, работещи родителски активи.</p> <p>2. Провеждане на индивидуални работни срещи с родителите на деца, в рисък.</p> <p>3. Провеждане на открыти дни за родителите.</p> <p>4. Изпълнение на плана за сътрудничество и взаимодействие с родителите.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> активност на родителската общност при общи мероприятия/общински;</li> <li><input type="radio"/> брой проведени срещи и ефективност от тях – измерва се чрез промяната в ситуацията на детето.</li> </ul>	
Подкрепа за развитието на децата в рисък		<p>1. Индивидуална работа</p> <p>2. Парниране с другите институции имащи връзка с ДР.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> намаляване на отсъствията, повишаване на успеваемостта по ДОС за ПВ;</li> <li><input type="radio"/> ефективност от съвместната дейност, брой срещи</li> </ul>	

<p>Подпомагане на деца, застрашени от преждевременно напускане, по финансови причини</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. . Подпомагане на деца с трайни увреждания, и без родители.</li> <li>2. Преодоляване от детето на еднократни социални обстоятелства.</li> <li>3. Доброволни дарения от персонала и родителите на дрехи и материали за тези деца;</li> <li>4. Безплатно ползване на театър/кино.</li> <li>5. Закупуване на индивидуални материали за обслужване на детето, учебни материали от ДГ.</li> <li>6. Реализиране на проект „Готови за училище 2016-2017 г.“, сдружение „Знание“, Ловеч – бесплатно ползване на услугите на ДГ.</li> </ol>	<p><input type="radio"/> брой деца на които има е осигурена такава грижа и предотвратено ранното напускане на ДГ по финансови причини.</p> <p><input type="radio"/> Брой деца, интегрирани по проекта</p>
--	---	---

Развитие на занимания по интереси	<p>1. Използване на ресурсите по проект „Детската градина-любимо място!“ - ИСУН.</p> <p>2. Участие на деца в общински, национални и международни проекти, финансирали от различни донорски организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> активност на децата;</li> <li><input type="radio"/> представителни изяви;</li> <li><input type="radio"/> брой ателиета</li> <li><input type="radio"/> брой участници,</li> <li><input type="radio"/> проявен интерес към проектите;</li> <li><input type="radio"/> подпомагане на дейностите по проекта от учителската колегия</li> </ul>
-----------------------------------	---	--

IIIJAH

SAKRNJA HA JETTE B PNCR N 3A MPEROJIRBAHE HA  
YACHTHUN B OPRABOATEJHIN MPOUEC 3A MPEREHUNN N  
MOPBJEMHOTO NOBREJEHNE, TOPMO3A N HACJINETO HA/  
JENJA.

1. Cbirkahe ha koncina sa jenctirene upn nojyeh crrhaj nji comprehend  
ja jetcje b pnci ot hancjne nji kpnica nthepehning.

2. Ilpojyrahe mpojgjermre ha cemeghtboto, knbewlo b hegtarohnpntha cpeja  
(p)unteri c kpmnharjho mnhafo, pojntei jnjoythpgebara c haptorun, arhoxoj n  
adp.).

Ort: Laptop  
Cpok: Upn crrhaj jo j aeh

3. Samo3habahe ha posjintejnje ha jenjutre c teryu. Cpok: teryu  
Ott: jenjutre ha rphyuta  
3. Samo3habahe ha posjintejnje ha jenjutre c teryu. Cpok: teryu  
Ott: jenjutre ha rphyuta  
3. Samo3habahe ha posjintejnje ha jenjutre c teryu. Cpok: teryu  
Ott: jenjutre ha rphyuta  
4. Samo3habahe ha cyjunktivne ot III, no nizai ha komincata c binjoberet hancinge.  
Cpok: ha posjintejnje cpeum  
Ott: jenjutre ha rphyuta  
4. Samo3habahe ha cyjunktivne ot III, no nizai ha komincata c binjoberet hancinge.  
Cpok: ha posjintejnje cpeum  
Ott: jenjutre ha rphyuta  
5. Cboebpemecho nifopmipage ha jniperkopa n litarhing yntesi npn moyqeh cnuhaj  
Ott: npjejejatrei ha komincata  
5. Cboebpemecho nifopmipage ha jniperkopa n litarhing yntesi npn moyqeh cnuhaj  
Ott: npjejejatrei ha komincata

Orr: Llejna nlepgoħaj ha Mif



УАХА HEHЕBA



6.

6. Тодзябаже юа тэпраходзіна юфоўнайны б PY юа MDP, отмежа 3а „Зарплата юа  
жертоў” KRM Універсітэт “Кунадыю тэламарахе”.
7. Нифонмавае юа коопадніцтва юпн ПVO-Лагоды юпн кінгічча нітепрэхіні.  
Будзінкіяй цікіан юа жертоў B піск, кептра юа жанінне юпн кінгічча нітепрэхіні.  
Cpok: COEBPMEHHO  
Offr.: Uniperstop, RJ.Yantren
8. Нізьпімавае юа бітпевуна юпредпра юпн міністэрства юпн кептра юа жанінне  
тун B піск ют жаніні.
9. Упраўленіе юа міністэрства юпн заслугі юа міністэрства юа жертоў  
Cpok: Hezabaro  
Offr.: KOMNINA  
10. Тодзябаже юа міністэрства юпредпра юпн MDP юа Універсітэт “Кунадыю  
тэламарахе”.
- Cpok: Hezabaro  
Offr.: KOMNINA  
Offr.: Tlperstop
11. Тодзябаже юа міністэрства юпредпра юпн міністэрства юа жертоў  
Cpok: Hezabaro  
Offr.: KOMNINA  
Offr.: Tlperstop
12. Тодзябаже юа міністэрства юпредпра юпн міністэрства юа жертоў  
Cpok: Hezabaro  
Offr.: KOMNINA  
Offr.: Tlperstop