



Детска градина „Радост”, гр. Севлиево
e-mail: info-701351@edu.mon.bg; сайт: www.dg-radost.org

УТВЪРЖДАВАМ

Приложение № 6

Заповед № РД-06

Цанка Ненчева..
Директор на ДГ

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2025 – 2026 Г.

Планът е приет на заседание на педагогическия съвет
с Протокол № РД-06-06/11.09.2025 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2024/2025 г. в ДГ “Радост“ се осъществиха следните квалификационни дейности

ОРГАНИЗАЦИИТЕ/ИНСТИТУЦИИТЕ, ПРОВЕЛИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТ	ТЕМА
ВЪНШНА КВАЛИФИКАЦИЯ	
Издателство „КЛЕТ БЪЛГАРИЯ“ ООД	Методически насоки и специфики в образователния процес. Подходи в работата на детския учител за развиване на емоционално – социални умения на 3 – 7 годишните деца Ефективни стратегии за взаимодействие между образователната институция и семейството. Методически насоки и специфики в образователния процес Ефективни модели на взаимодействие между детската градина/училището и семейството „Приобщаващо образование в детската градина – възможности и перспективи“
Фондация МАДАРА - България	Стрес в Учителската професия и неговото преодоляване Използване на изкуствен интелект в образованието.
Център за професионално обучение „ПРОФЕСИЯ 21ВЕК“ София	Интерактивни методи във възпитанието и обучението по БДП

	Методика за обучението на деца и ученици по БДП Членове на училищни комисии по БДП
Бит и Техника ООД - ВАРНА	Иновативни методи за развитие и оценяване на творческите способности в предучилищна възраст
Издателска група „ПРОСВЕТА“	Организация на обучението по български език при деца с друг семеен език в детската градина „Интерактивни технологии и техники в обучението по БДП“
СБУ - ПАНИО	„Дигитални компетентности на съвременния учител.“ „Социално - емоционално обучение в класната стая.“ „Мотивация и мотивационен процес.“ „Емоционална интелигентност и социални компетентности.“ „Превенция на насилието и агресията в образователните институции.“
РААБЕ България ЕООД	Емоционална интелигентност – ключ към ефективно взаимодействие и успех „Иновативно образователно лидерство – тренинг“
СДСОРБ	„Взаимодействие с деца и родители за създаване на положително отношение към образованието“
НЦКПКС	Развиване на емоционалната интелигентност в ранна детска възраст. Педагогическа подкрепа за изява и изграждане на комуникативни умения в контекста на компетентностния подход.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата.

Двама учителя от ДГ повишиха своята ПКС.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2024/2025 година са:

- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Преодоляване на насилието и агресията в образователната институция и стреса сред педагогическите специалисти – КТД чл.6, ал.2
- ✓ „Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, семинари, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Иновации в ОН „Музика“;
- ✓ ИКТ
- ✓ Защита на лични данни;
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1.Приоритети:

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
2. Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
6. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии, електронен дневник.
7. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владение и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО –Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и учебно-технически средства.
9. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
10. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

- 2.1. Педагогически персонал: Директор; Главен учител, Старши учители; Учители; Учител по музика; Психолог
- 2.2. Непедагогически персонал: ЗАС; Счетоводител, Медицински сестри; Домакин, Помощник-възпитатели; Огняр;
Кухненски персонал

III.ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Радост“, Севлиево, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
4. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика. Прилагане на придобитата квалификация в практиката. Споделяне на придобитата квалификация с колегите.
6. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2025/2026 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47, т.2 от Наредба № 15/22.07.2019 г.

Във връзка с изпълнение на чл.7 ал.2 от Общинско КТД от 07.04.2025 г. във вътрешно-институционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО, ДГ „Радост“, Севлиево планира теми, провеждани под формата на тренинг, тиймбилдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието и агресията в образователните институции и стреса сред педагогическите специалисти като планира за да осигури минимум 50 на сто от средствата за вътрешно-институционални и междуинституционални квалификации за провеждане на квалификация под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

ДГ „Радост“, Севлиево осигурява платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция, а когато те, се провеждат извън населеното място тя командирова участниците, ако квалификацията не е по проект.

ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1. ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ – Определяне на наставници на новоназначени учители с цел подкрепа в процеса на адаптиране към учителската професия и подпомагане на методическата и административната му дейност.

1.2. ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

№	Тема	Целева група /брой/	Форма /курс, семинар, тренинг/	Период на провеждане	Академични 16 часа	Отговорник
1.	Интегриране на БДП в образователния процес ДГ.	Директор 1- Гл.учител 8 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	лекция	15 – 30 септември 2025 г.	2 часа	Ст.учител: Миронка Христова– Р1 Учител: Ивелина Петкова – Р2
2.	Годишно планиране на БДП в ДГ – теми, форми и организация.	Директор 1 - Гл.учител 8 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	Лекция	М.октомври 2025 г.	2 часа	Ст.учител:Д.Винева Ст.учител:И.Тодорова

3.	БДП и образователните направления	Директор 2 - Гл.учител 9 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	Лекция	М.Ноември 2025 г.	2 часа	Гл.учител:С.Тодорова
4.	„Отивам безопасно до Детската градина“ – тематични игри в различните възрастови групи.	Директор 1- Гл.учител 8 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 – психолог	Обмен на добри практики	М.Декември 2026 г.	2 часа	Учител: Т.Петрова Ст.учител: И.Лалева
5.	Споделяне на добри практики - ПАНИО	Директор 1- Гл.учител 8 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	Лекция	М.Февруари 2026 г.	2 часа	Ст.учител: С.Григорова

6.	Споделяне на добри практики - ПАНИО	Директор 1 Гл.учител 8 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	Обмен на добри практики	М.Март 2026 г.	2 часа	Ст.учител: М.Гоцова
7.	Ролята на семейството и обществото – съвместните усилия да създадат по-безопасна среда за децата.	Директор 1- Гл.учител 9 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	Лекция, беседа	М.Март 2026 г.	2 часа	Психолог: Т.Савова Учител: В.Димитрова Ст.учител:
9.	Организиране и провеждане на педагогическа ситуация по БДП	Директор 1- Гл.учител 9 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	ВОП	М.април 2026 г.	4 часа	Изготвяне на графици: Ст.учител: Д.Винева – Р1 Ст.учител: М.Гоцова – Р2

2. МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.7, ал.2 от КТД ДО1-197/17.08.2020 г.

Дата на квалификацията	Тема на обучението	Квалификационна форма	Образователна институция за обмен на опит	Участници
10.2025 г.	Национален фестивал „Наука на сцената“	Представяне на проекти и участие във фестивала – 8 часа	МОН Съюз на българските физици СУ „Васил Левски“	Всички учители от ДГ
19.02.2026 г.	Спортен празник „Лъвче“ – в случай на отмяна на противоепидемичен режим	Обмен на добри практики - 2 часа	СУ „Васил Левски“	2 учители на ЗПО
Учебна 2025/2026 г.	Наблюдение на празници и инициативи организирани от други образователни институции	Самоподготовка	Образователни институции в община Севлиево	Всички учители от ДГ

3. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната	Участници	Брой присъединени
--------------------	--------------------	-----------------------	------------------------------	-----------	-------------------

			организация		кредити
Септември – октомври 2025 г.	Уеб базирани игрови технологии за обучение в ранна детска възраст	Обучителен курс	Учебен център „Креативност“	2 - учителя	2 кредита
Ноември– Декември 2025 г	Интегриране на технологиите в образователния процес	Обучителен курс	„Изкуства БГ“	2 - учителя	1 кредит
Януари – февруари 2026 г.	Развиване на ключови социални умения. силата да убеждаваш и да владееш своите и чуждите емоции. КОМУНИКАТИВНИ СПОСОБНОСТИ“	Обучителен курс	Институт за човешки ресурси	2 - учителя	2 кредита
Март – Април 2026 г.	Методи и подходи при работа с хиперактивни деца и деца с нарушена концентрация на вниманието	Обучителен курс	РААБЕ	2 - учителя	1 кредит
Януари – април 2026г.	БДП	Обучителен курс по методика на БДП	Чрез РУО - ТУ „Ангел Кънчев“	няма	2 кредит
		Иновации по БДП		Аничка Асенова Вероника Димитрова	2 кредит
		Комисия по БДП		Миронка Христова	
Май 2026 г.	„Съвременни дигитални технологии в помощ на	Обучителен курс	ORAK	4 - учителя	1 кредит

	учителя за преодоляване на трудности при обучение на деца със соп и дефицити“				
Юни 2026 г. или септември 2026 г.	Тренинг за справяне със стреса и емоционалното прегаряне в образователната среда. Повишаване на самочувствието и позитивната самооценка на педагогическия специалист	Тиймбилдинг, ролеви игри Изнесено обучение от външен обучител		Директор 1- Гл.учител 8 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	2 кредита
Учебна 2025/2026 г.	По заявка от учителите през цялата година	Обучителни курс; Конференции; Научни форуми	По избор и инициатива на педагогическите специалисти	Всеки педагог, подал заявка до обучителна институция, след разрешение от страна на директора	С кредити и без кредити

4. НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансирание
1.	Работа с детергенти в детска градина- основни указания и правила за безопасност.	Непедагогически персонал	Помощник- възпитатели Готвачи Помощник- готвачи, домакин	лекция	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	мед. сестри	Повишаване квалификацията на персонала за основни указания и правила за безопасност при работа с химически вещества при почистване и дезинфекция.	-
2.	Долекарска помощ – Спешни състояния в детската възраст – травми –попадане на чуждо тяло и алгоритъм на поведение.	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр. Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при спешни състояния в детската възраст- попадане на чуждо тяло и алгоритъм на поведение.	-
3.	Безопасност при работа с котли на газ	непедагогически персонал	огняр	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност	30

								при работа с газови котли	
4.	Ефективна комуникация с родителите. Модел за адаптация на децата	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели	Практикум и, ролеви игри	Учебна 2025/2026	3 часа	Психолог – Инна Минчева	Повишаване компетентността на ПВ за работа с деца и родители	-
5.	Безопасност при работа с ел.енергия	непедагогически персонал	Огняря – ел.техник	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с ел.уреди	30
6.	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора ОБЗ – Виолета Монева	курс	Учебна 2025/2026	1 ден	Служба по трудова медицина	Получаване на удостоверение за безопасност при работа	120
7.	Система за самоконтрол –Работа с бактерицидна лампа –инструкциии контрол	Домакин Готвачи Помощник-готвачи, Пом.възпитатели	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	лекция	ноември	от 13.00 до 14.30 ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонла във връзка с работа с бактерицидна лампа – инструкциии контрол	-
8.	Правила при работа по време на карантина-спазване на режим и дезинфекция	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели	лекция	м. декември	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет	Повишаване нивото от знания на персонала за работа по време на карантина-спазване на режим и дезинфекция.	-

							гр.Габрово		
9.	Превенция на вирусен хепатит в детската градина.	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач, пом. Готвач, домакин	лекция	м. януари	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за превенция на вирусен хепатит в детската градина..	-
10.	Наредба №3 от 2007г.- актуализирана за здравните изисквания към Детските градини	Непедагогически персонал	Готвачи ,домакин, помощник възпитатели	лекция	М. февруари	от 13.00 до 14.30ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на непедагогическия персонал за Наредба №3 от 2007г.- актуализирана за здравните изисквания към Детските градини	-
12.	Култура на поведение при хранене на децата в ДГ. Децата от ПГ 5 и 6г.участват при приготвяне на закуската .Практически ателиета по хранене	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	М. март	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания на персонала към изискванията за хигиенни и хранителни навици при децата .	-
12.	Първа помощ при кръвоизливи от носа и носоглътката.	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи, домакин	лекция	М април	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото на знания на персонала - първа помощ при кръвоизливи от носа и носоглътката	-

13.	Защита на личните данни	непедагогически персонал	Длъжностно лице за защита на данните в ДГ	курс	Учебна 2024/2025	8 часа	Станка Стойкова	Повишаване на компетентностите при защита на личните данни в ДГ	120
-----	-------------------------	--------------------------	---	------	------------------	--------	-----------------	---	-----

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Работеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Методически и административно подпомогнати новоназначени учители;
- ✓ Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от заместник-директора;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2.Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми,	Повишени знания, умения и	Брой участвали в квалификацията;

съгласно плана в детската градина	компетентности за екологичното възпитание и образование като фактор за развитие на екологична култура в предучилищна възраст. Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие; Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие	Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.
Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагачи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и водене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.
Поддържане на регистър на проведените	Професионално изграден регистър.	Въведени квалификационни форми от

квалификационни дейности	Въведени всички квалификации на учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждащ, системен ефект на квалификацията.	външни институции по теми; Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, учебна институция. Отг. Мадлена Гоцова
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция на международно ниво.	Брой публикации. Брой споделен опит на педагогически съвещания. Брой участници.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 8, ал.1 от Общински Колективен трудов договор за предучилищното и училищното образование от 07.04.2025 г., в размер на не по- малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти и 50% от тях за вътрешно-институционална и междуинституционална квалификация.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация за ПКС.
3. Финансови средства от проекти

VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за квалификация – Силвия Тодорова. Организацията на квалификационната дейност ще извършва от – зам.председателят на групата: Мадлена Гоцова. Проведеният контрол, зам.председателят – Гоцова и Тодорова описват и отчитат чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Главен учител на ДГ „Радост“:.....

(С.Тодорова)

Представител на работниците и служителите в ДГ „Радост“:

(.....)

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ ”Радост”:.....

(Мадлена Гоцова)

За Председател на КТ ”Подкрепа” за ДГ ”Радост”:.....

(Светлана Христова)

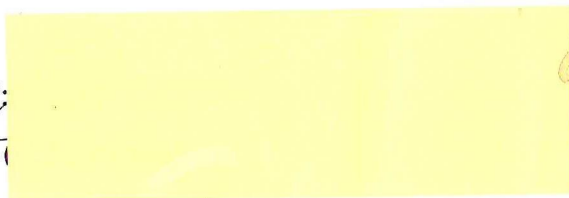
✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за квалификация – Силвия Тодорова. Организацията на квалификационната дейност ще извършва от – зам.председателят на групата: Мадлена Гоцова. Проведеният контрол, зам.председателят – Гоцова и Тодорова описват и отчитат чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

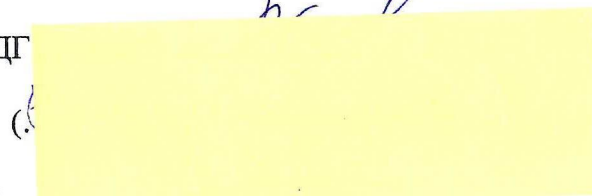
Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Главен учител на ДГ „Радост“:



Представител на работниците и служителите в ДГ



Председател на СБУ към КНСБ за ДГ "Радост":.....

(Ма СЕВЛИЕВО
ПОС

За Председател на КТ "Подкрепа" за ДГ "Радост":....

